



# LES ORDONNANCES MACRON

## THEME 2

### La réforme de la notification du licenciement

#### La lettre de licenciement

-  **Ce qui demeure** : la forme de la notification (LRAR), les délais de notification, l'auteur de la lettre de licenciement
-  **Ce qui change** : la création de **6 modèles facultatifs** de lettres de licenciement

#### Les motifs du licenciement

- **Désormais, dans les 15 jours suivant la notification du licenciement, possibilité :**
  - **pour l'employeur** : de préciser les motifs énoncés dans la lettre de licenciement
  - **pour le salarié** : de demander des précisions à son employeur concernant les motifs de son licenciement

Absence de demande de précisions du salarié	Demande de précisions du salarié, mais pas de réponse de l'employeur	Précisions apportées par l'employeur (spontanément / sur demande du salarié)
L'insuffisance de motivation : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ne prive plus à <b>elle seule</b> le licenciement de cause réelle et sérieuse</li> <li>▪ ouvre droit à une indemnité plafonnée à <b>1 mois</b> de salaire</li> </ul>	L'insuffisance de motivation <b>prive le licenciement de cause réelle et sérieuse</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Délai de <b>15 jours</b> pour répondre après réception de la demande</li> <li>▪ <b>Fixation des limites du litige</b> après précisions de l'employeur</li> <li>▪ Appréciation par le juge de l'existence d'une cause réelle et sérieuse</li> </ul>

#### Les conséquences du licenciement

-  **Revalorisation de l'indemnité légale de licenciement**
  - Indemnité versée dès **8 mois d'ancienneté**
  - + **25%** du montant de l'indemnité les 10 premières années d'ancienneté



#### Prévisibilité des contentieux

- Harmonisation des délais de contestation du licenciement : **12 mois** à compter de la notification, quel qu'en soit le motif
- Mise en place d'un **barème obligatoire** en cas de licenciement sans cause réelle et sérieuse, fonction de l'ancienneté
- Indemnité pour irrégularité de procédure **plafonnée à 1 mois et non cumulable** avec l'indemnité de licenciement sans cause réelle et sérieuse