

## ACTUALITÉS SOCIALES

🕒 1 /2 journée

3,5 h en présentiel ou en distanciel

EN INTER OU INTRA-ENTREPRISE

600 € HT / personne

Modalités : contacter

[sguilbaud@racine.eu](mailto:sguilbaud@racine.eu)

Délais d'accès : 1 mois

### OBJECTIFS

#### #1

Mettre à jours ses connaissances en matière sociale à travers un panorama des dernières évolutions législatives, règlementaires et jurisprudentielle ;

#### #2

Identifier les nouvelles opportunités juridiques et stratégiques et les points de vigilance dans la mise en place des nouvelles obligations légales et jurisprudentielles ;

#### #3

Fiabiliser ses pratiques internes dans la gestion des relations individuelles et collectives de travail.

### PUBLIC VISÉ

Collaborateurs de la fonction Ressources humaines,  
Juriste en droit social

**Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.**

### PRÉREQUIS

Cette formation nécessite une première expérience des Ressources humaines

### MOYENS D'ÉVALUATION

Evaluation des compétences acquises via un quizz de fin de formation

### MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation théorique et pratique  
Méthode participative  
Support pédagogique remis au bénéficiaire de la formation

### INTERVENANT



**Géraud d'HUART**, Avocat Counsel

Spécialiste en droit du travail

Cabinet Racine Nantes

## # PROGRAMME

### INTRODUCTION

#### PARTIE I – L'ACTUALITÉ LÉGISLATIVE ET RÉGLEMENTAIRE

I. Actualité législative

II. Actualité règlementaire

#### PARTIE II – L'ACTUALITÉ JURISPRUDENTIELLE

#### PARTIE III – FOCUS SUR LES QUESTIONS EN LIEN AVEC LA MISE EN ŒUVRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE