

## Le contrat de travail, de sa conclusion à sa rupture

🕒 1 journée + 1/2  
journée de recyclage\*

10 h en présentiel ou  
en distanciel

EN INTER OU INTRA-  
ENTREPRISE

900 € HT / personne

Modalités : contacter  
[sguilbaud@racine.eu](mailto:sguilbaud@racine.eu)

Délai d'accès : 1 mois

### OBJECTIFS

#### #1

Connaître le formalisme attaché à la conclusion du contrat de travail et savoir choisir la nature juridique appropriée du contrat adapté à la situation contractuelle ;

#### #2

Appréhender les principaux sujets se rapportant aux modalités d'exécution du contrat de travail ;

#### #3

Faire face à la décision du salarié de rompre son contrat de travail ;

#### #4

Gérer et sécuriser la rupture du contrat de travail selon la procédure appropriée.

### PUBLIC VISÉ

Dirigeants d'entreprise, Ressources humaines,

**Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.**

### PRÉREQUIS

Aucun

### MOYENS D'ÉVALUATION

Evaluation des compétences acquises via un quizz de fin de formation

### MOYENS PEDAGOGIQUES

Formation théorique et cas pratiques  
Méthode participative (questions/réponses)  
Support pédagogique remis au bénéficiaire de la formation

### INTERVENANT



**Lucie DELANGE, Avocat Counsel,**  
Spécialiste en Droit Social  
Cabinet Racine Nantes

## # PROGRAMME



### JOUR 1 (7h)

#### INTRODUCTION

#### PARTIE I – LA CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

##### I. L'embauche

- A. Les règles juridiques encadrant le recrutement
- B. La période d'essai

##### II. Le contenu du contrat de travail

- A. Les principales clauses contractuelles
- B. Le formalisme du contrat de travail à durée déterminée
- C. Le formalisme du contrat de travail à temps partiel

#### PARTIE II - L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

##### I. Les grands principes liés à l'exécution du contrat de travail

- A. Le pouvoir de direction de l'employeur
- B. Les obligations du salarié
- C. Les obligations de l'employeur

##### II. La modification du contrat de travail et le changement des conditions de travail

- A. Les enjeux de la distinction
- B. Les éléments relevant de la modification du contrat de travail
- C. Les éléments relevant du changement des conditions de travail
- D. Les procédures à mettre en œuvre

##### III. Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

- A. Les principes généraux du pouvoir disciplinaire
- B. La procédure disciplinaire
- C. Le contrôle par le juge de l'exercice du pouvoir disciplinaire

#### PARTIE III – LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

##### I. La rupture du contrat de travail à l'initiative de l'employeur

- A. La mise à la retraite
- B. Le licenciement

##### II. La rupture du contrat de travail à l'initiative du salarié

- A. Le départ volontaire en retraite
- B. La démission
- C. La prise d'acte
- D. La résiliation judiciaire du contrat de travail

##### III. La rupture d'un commun accord : la rupture conventionnelle homologuée du contrat de travail

- A. La définition et le champ d'application de la rupture conventionnelle
- B. Le respect d'une procédure spécifique

##### IV. Les documents de fin de contrat



### JOUR 2 (3 h)

\* ½ journée de recyclage sous forme d'un questions/réponses et de cas pratiques ;

Les éventuelles interrogations de chacun des participants sont collectées en amont de cette demi-journée.